



CPD-contributie: informatie “fiscale regeling vakbondscontributie”

Sinds een aantal jaar bestaat op grond van de Wet op de loonbelasting¹ de ‘fiscale regeling vakbondscontributie’. Bij het toepassen van de regeling verrekent de werkgever in het kalenderjaar van het lidmaatschap het bedrag van de contributie éénmalig met het bruto maandsalaris. Via deze regeling krijgt de werknemer een deel van contributie terug doordat er minder loonbelasting en premies sociale verzekeringen wordt betaald. Het voordeel voor de werknemer hangt af van het geldende belastingtarief wat veelal 40% van de contributie zal bedragen. Voor de werkgever zijn er geen meerkosten aan de regeling verbonden.

Zijn er nadelen aan deze regeling?

Wanneer de betaalde contributie wordt ingehouden op onderdelen van het salaris, die de basis vormen voor de berekening van het dagloon voor de WIA en WW, heeft dit voor de werknemer een negatief effect op de berekening van de hoogte van de WIA en WW-uitkering. De grondslag voor de uitkeringen en voor het pensioen wordt iets lager. Dit effect is echter klein te noemen.

Hoe gaat het in z’n werk vanuit het perspectief van de werkgever?

De werkgever kan voor de werknemer de CPD-contributie betalen zonder gebruik te maken van de “fiscale regeling vakbondscontributie”.

De werkgever kan in overleg met de werknemer aanbieden gebruik te maken van de genoemde regeling. In dat geval betaalt de werknemer de contributie zelf aan het CPD. De werknemer geeft, voor éénmalige verwerking op het bruto maandsalaris, een kopie van de contributiefactuur en/of het afschrift waarop de overboeking staat vermeld aan de werkgever. De éénmalige verrekening van de contributie met het brutosalaris kan bij elke salarisbetaling van het jaar, waarbij de voorwaarde is dat deze binnen hetzelfde kalenderjaar wordt verwerkt. Een voorbeeld voor het vastleggen van de daarbij te hanteren aanvullende overeenkomst is hier onder bijgevoegd.

Hoe gaat het in z’n werk vanuit het perspectief van de werknemer?

De werknemer die de CPD-contributie zelf betaalt kan, om gebruik te maken van de genoemde regeling, de werkgever vragen tot éénmalige inhouding van het contributiebedrag op het bruto maandsalaris. Het is daarbij te adviseren om het verzoek vóór 15 november bij de werkgever in te dienen om de salarismutatie uiterlijk in december te kunnen verwerken. Voorwaarde is namelijk dat de contributie binnen hetzelfde kalenderjaar wordt verrekend. Een voorbeeld voor het vastleggen van de daarbij te hanteren aanvullende overeenkomst is hier onder bijgevoegd. Een werkgever is, indien deze geen gebruik maakt van de cao-dierenartspraktijken, niet verplicht om aan de regeling mee te werken.

Werk je als zzp’er in de praktijk dan kun je de kosten voor de contributie niet via de werkgever laten verrekenen maar wel als beroepskosten opvoeren bij de aangifte inkomensbelasting.

CAO-dierenartspraktijken

De fiscale regelingen Wet op de loonbelasting maken onderdeel uit van de CAO-dierenartspraktijken: artikel 24 lid 1. Voor nadere informatie zie de website van de Belangenvereniging Practici Werkgevers (BPW)² en/of Belangengroep praktiserende dierenartsen in loondienst (BPL)³.

Fiscale regels kunnen wijzigen.

Fiscale wetgeving en de interpretatie ervan kunnen wijzigen. Op deze informatie is onderstaande disclaimer van toepassing.

¹ <https://wetten.overheid.nl/ici1.3:c:BWBR0002471&z=2020-01-01&q=2020-01-01>

² <https://bpw.dierenarts.nl/cao/>

³ <https://www.bpl-dierenartsen.nl/cao-dierenartspraktijken>

Aanvulling arbeidsovereenkomst in verband met “fiscale regeling vakbondscontributie”⁴.

Ondergetekende werknemer:.....

Burgerservicenummer:.....

die een arbeidsovereenkomst heeft met werkgever:

- geeft door invulling, ondertekening en overlegging van dit formulier te kennen dat zij/hij gebruik maakt om de arbeidsovereenkomst aan te vullen in verband met de “fiscale regeling vakbondscontributie”. Deze aanvulling betreft het ruilen van een deel van het brutoloon voor een kostenvergoeding van de betaalde contributie van.....
- verklaart met overlegging van de contributiefactuur en/of afschrift waarop de overboeking staat vermeld dat de contributie € voor het kalenderjaar is voldaan en krachtens deze regeling voor verrekening in aanmerking komt;
- verklaart dat indien het lidmaatschap slechts een deel van het jaar betreft zij/hij ook in de overige maanden lid zal zijn van de genoemde organisatie;
- verklaart akkoord te gaan met een éénmalige verlaging van haar/zijn bruto maandloon in het genoemde kalenderjaar;
- verklaart zich ervan bewust te zijn dat voor verrekening van de kosten in het overeenkomstige kalenderjaar een tijdige declaratie bij haar/zijn werkgever nodig is: uiterlijk 15 november van het genoemde jaar;
- verklaart zich ervan bewust te zijn dat de verrekening leidt tot een lager brutoloon in de maand van verwerking en tot een nieuwe berekeningsgrondslag met (fiscale) effecten met een verlaging voor onder meer: het recht op een sociale zekerheidsuitkering bijvoorbeeld WIA en WW-uitkering, inkomen gerelateerde subsidies, de pensioenopbouw etc.

Werknemer

Werkgever

Naam:

Naam:

Datum:

Datum:

Handtekening

Handtekening

⁴ Deze voorbeeld tekst maakt onderdeel uit van de CPD-informatie “fiscale regeling vakbondscontributie”

DISCLAIMER

Het CPD is zorgvuldig als het gaat om het geven van informatie aan de leden. Het CPD kan echter niet garanderen dat deze informatie altijd foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan de informatie alsmede eventuele advies – per telefoon of e-mail, of pagina's van de CPD-website – geen rechten worden ontleend. Verder aanvaardt het CPD geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie, noch voor schade die het gevolg is van problemen veroorzaakt door, of inherent aan het verspreiden van informatie via het internet of diensten door het CPD. In de informatie kunnen hyperlinks of andere verwijzingen naar informatie van (niet-)commerciële instellingen en organisaties zijn opgenomen. Het CPD is niet verantwoordelijk noch aansprakelijk voor de inhoud van die websites en informatie van derden. Op de inhoud van de informatie, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de teksten, look and feel, geluid- en beeldmateriaal, afbeeldingen, software, vormgeving, merken, logo's, enige andere informatie en databanken rusten intellectuele eigendomsrechten welke aan het CPD, haar licentiegevers en/of haar partners toebehoren. Deze inhoud mag uitsluitend worden gebruikt om van de website en daarop aangeboden diensten gebruik te maken. Zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van het CPD mag u de inhoud niet voor andere doeleinden aanwenden, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot het verveelvoudigen en/of openbaar maken daarvan dan wel het verstrekken daarvan aan derden, al dan niet voor commerciële doeleinden.